



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒48๐ /2558)

เรื่อง การจัดการฝึกอบรมหลังปริญญาเอก (Post-Doctoral Training)

เพื่อให้มีหลักเกณฑ์สำหรับการจัดการฝึกอบรมหลังปริญญาเอก (Post-Doctoral Training) ซึ่งเป็นการพัฒนาบุคคลหลังจบการศึกษาปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ให้มีความสามารถเพิ่มเติมด้านการวิจัย เพื่อการเข้าสู่อาชีพเป็นนักวิจัยหรือนักวิชาการ โดยการเชื่อมโยงกับการวิจัยของคณาจารย์ ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญประการหนึ่งในการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่นไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 37(1) และมาตรา 85 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 และโดยมติคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2558 เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2558 และความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 11/2558 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2558 มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงออกประกาศไว้ดังนี้

1. ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 248๐ /2558) เรื่อง การจัดการฝึกอบรมหลังปริญญาเอก (Post-Doctoral Training)

2. ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1609/2558 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม พ.ศ. 2558 เรื่อง การจัดการฝึกอบรมหลังปริญญาเอก (Post-Doctoral Training)

3. การฝึกอบรมหลังปริญญาเอกตามประกาศนี้เป็นการฝึกอบรมตามหลักสูตรฝึกอบรมที่มีการกำหนดแผนการและเป้าหมายของการฝึกอบรมเป็นการเฉพาะราย ดำเนินการโดยกระบวนการทำวิจัยที่มีคุณภาพ ซึ่งคาดหวังว่าอย่างน้อยต้องมีผลงานเผยแพร่โดยการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการในฐานข้อมูลที่มีคุณภาพสูง หรือการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา โดยเป็นการฝึกอบรมแบบตามเวลา ซึ่งมีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 3 ปี ในกรณีผู้เข้าอบรมมีความรู้ความสามารถสูงจะขยายสัญญาฝึกอบรมออกไปเกินกว่า 3 ปี ให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย เพื่อพิจารณา

4. ผู้เข้าฝึกอบรมต้องมีคุณสมบัติดังนี้

4.1 มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และจบการศึกษาดังกล่าวมาไม่เกิน 5 ปี

4.2 อายุไม่เกิน 40 ปี

4.3 มีโครงการวิจัยที่มีที่ปรึกษาโครงการวิจัย (Mentor) รองรับและมีแผนการฝึกอบรม

4.4 มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐาน Scopus หรือ ISI หรือได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ย้อนหลัง 5 ปี รวมกันหรืออย่างใดอย่างหนึ่งไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง โดยมีผู้เข้าฝึกอบรมเป็นชื่อแรกอย่างน้อย 1 เรื่อง

4.5 เฉพาะผู้เข้าฝึกอบรมในกลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สามารถพิจารณาจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานที่ไม่ต่ำกว่า TCI ในกลุ่มที่ 1 ที่มีค่า Thai-Journal Impact Factors หรือมีงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ตั้งแต่ในระดับความร่วมมือ

ระหว่างประเทศ ย้อนหลัง 5 ปี รวมกันหรืออย่างใดอย่างหนึ่งไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง โดยมีผู้เข้าฝึกอบรมเป็นชื่อแรกอย่างน้อย 2 เรื่อง

4.6 กรณีคุณสมบัติผู้สมัครไม่เป็นไปตามข้อ 4.1-4.5 ต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาตัดสิน แล้วให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย เพื่อพิจารณา

5. ที่ปรึกษาโครงการวิจัย (Mentor) ต้องมีคุณสมบัติ หน้าที่ และภาระงาน ดังนี้

5.1 มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่า รองศาสตราจารย์

5.2 มีผลการวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐาน Scopus หรือ ISI หรือได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาอย่างสม่ำเสมอ ย้อนหลัง 5 ปี ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ซึ่งเป็นผลงานวิจัยที่สอดคล้องกับโครงการวิจัยสำหรับการฝึกอบรมหลังปริญญาเอกนี้

5.3 มีหน้าที่ให้คำแนะนำรวมทั้งติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ ในกรณีที่เห็นว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป ให้เสนอคนบดีบัณฑิตวิทยาลัย เพื่อพิจารณาบอกเลิกสัญญาต่อไป

5.4 มีแหล่งเงินทุนต่างๆ ในการสนับสนุนการฝึกอบรมเฉพาะราย

5.5 การปฏิบัติหน้าที่ของที่ปรึกษาโครงการวิจัย ให้ถือเป็นภาระงานเทียบเท่าภาระงานการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอก แต่ไม่นับรวมกับเงื่อนไขภาระงานสูงสุดในการควบคุมวิทยานิพนธ์

5.6 กรณีคุณสมบัติที่ปรึกษาโครงการวิจัย (Mentor) ไม่เป็นไปตามข้อ 5.1 ต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาตัดสิน แล้วให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

6. การรับเข้าฝึกอบรมหลังปริญญาเอก ให้ปฏิบัติดังนี้

6.1 มีเอกสารประกอบการสมัครเข้าฝึกอบรม ได้แก่

- ใบแสดงผลการเรียนระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า
- หนังสือรับรองจากบุคคลอ้างอิงที่สามารถติดต่อได้จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน
- โครงการวิจัยและแผนการฝึกอบรม
- หนังสือยินยอมในการเป็นที่ปรึกษาโครงการวิจัย (Mentor)
- หนังสือแสดงการได้รับทุนสนับสนุนโครงการวิจัย
- ผลงานวิจัยที่ได้ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่มีผู้ประเมินอิสระ (Peer Review) หรือได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา
- หนังสือยินยอมจากต้นสังกัดของผู้ฝึกอบรม (ถ้ามีต้นสังกัด)

6.2 ให้คนบดีบัณฑิตวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามสาขาวิชาเพื่อเป็นคณะกรรมการพิจารณาตัดสิน และประกาศผลผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และรวบรวมรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย

6.3 การรับเข้าฝึกอบรมให้จัดทำเป็นสัญญา โดยมีระยะเวลาของสัญญา 1 ปี และสามารถต่อสัญญาได้คราวละ 1 ปี แต่ไม่เกิน 3 ปี ตลอดสัญญา เมื่อผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้คนบดีบัณฑิตวิทยาลัยเป็นผู้ลงนามในสัญญาแทนอธิการบดี ในกรณีมีความจำเป็นต้องฝึกอบรมเกินกว่า 3 ปี ต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย เป็นการเฉพาะกรณี

6.4 ค่าใช้จ่ายสำหรับการฝึกอบรมให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยขอนแก่น หรือ สัญญาที่เกี่ยวข้อง

7. ผลประโยชน์หรือผลตอบแทนที่ได้รับ ให้เป็นไปตามเกณฑ์หรือประกาศที่เกี่ยวข้องของ มหาวิทยาลัย และให้ทำเป็นบันทึกข้อตกลงร่วมกันของผู้เกี่ยวข้อง

8. การประเมินผลการอบรมให้ปฏิบัติดังนี้

8.1 ที่ปรึกษาโครงการวิจัยเป็นผู้ประเมินผลการฝึกอบรม และผลงานวิจัยที่ได้รับ โดยสรุปเป็น รายงาน

8.2 ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมต้องมีผลงานวิจัยตามโครงการที่วางไว้ และผลงานนั้นได้มีการ เผยแพร่โดยการตีพิมพ์หรือยอมรับให้ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus ที่มีค่า SNIP หรือ ISI ที่มีค่าผลกระทบการอ้างอิง (Impact Factor) และต้องไม่เป็นวารสารที่ปรากฏชื่อใน Beall's list of Predatory Publishers หรือได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาแล้ว หรือ อย่างใดอย่างหนึ่งรวมกัน ไม่น้อยกว่า 2 เรื่องต่อปี โดยผู้เข้าร่วมฝึกอบรมต้องเป็นชื่อแรกอย่างน้อย 1 เรื่องต่อปี

8.3 ที่ปรึกษาโครงการวิจัยเสนอชื่อผู้ผ่านการประเมิน ต่อคณะกรรมการประจำบัณฑิต วิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติประกาศนียบัตรการฝึกอบรมหลังปริญญาเอก (Post Doctoral Training Certificate) ให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรม

9. การฝึกอบรมอาจดำเนินการโดยความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก มหาวิทยาลัยขอนแก่นก็ได้ ทั้งนี้หน่วยงานภายนอกนั้นต้องมีศักยภาพและความพร้อม โดย ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย เป็นการเฉพาะกรณี

10. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการคัดเลือกแล้ว จะมีสถานะเทียบเท่านักวิจัย ภายใต้การ กำกับดูแลของสำนักบริหารและพัฒนาวិชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

11. สิทธิผลประโยชน์อันเกิดจากทุนนี้ ให้เป็นไปตาม ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1839/2555) เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจัดสรรผลประโยชน์จากผลงานด้านทรัพย์สินทาง ปัญญา/การถ่ายทอดเทคโนโลยี

12. ให้คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจในการออกประกาศ หรือกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติ ที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

13. ในกรณีที่มีได้กำหนดหลักการหรือแนวปฏิบัติไว้ในประกาศนี้ หรือในกรณีที่มีปัญหา เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยสั่งการคำวินิจฉัยของ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2558



(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น